

Gouvernance P.2 | **Faits marquants** P.3 | **Ma demande Habitat Jeunes -**
Habitat Jeunes Atlantique P.4-5 | **Habitat Seniors Atlantique** P.6
Cap Jeunes P.7 | **Espace Beaulieu** P.8 | **Médiation Emploi** P.9 | **adelis** P.10-11
Élaboration projet stratégique P.12

adelis

+

7

Pour une société plus humaine

Rapport
d'activité
2025 >



Travaux des commissions

Habitat Jeunes Atlantique Suivi des taux d'occupation

La commission a assuré un suivi régulier des taux d'occupation, consciente des enjeux de concurrence et d'équilibre économique. L'analyse des bilans mensuels a permis d'échanger avec les équipes sur les actions visant à renforcer l'attractivité de l'offre, notamment auprès du public jeune, en lien avec les collectivités et le tissu économique local.

Réussite de l'évaluation externe

Les membres de la commission ont salué l'engagement des équipes et des résidents dans le cadre de l'évaluation externe réglementaire. Cette mobilisation collective a pleinement contribué à la réussite de la démarche.

Cap Jeunes : engagement des équipes et perspectives d'évolution du service

La commission Cap Jeunes a porté une attention particulière à la situation de fragilité économique du service Cap Jeunes. Elle a tenu à souligner l'engagement et l'implication de l'équipe. La Commission a également travaillé sur les perspectives d'évolution du service, dans l'objectif de garantir le maintien d'une réponse adaptée aux besoins d'un public confronté à de fortes difficultés sociales.

Michel MORAND, Vice-Président
Administrateur de l'association
Référént de la commission Habitat et du Logement
Accompagné et Cap Jeunes

2025 : une année de consolidation pour la Résidence Autonomie du Lac à Couëron

Un an après son ouverture, la Résidence Autonomie du Lac confirme sa structuration avec la mise en place de son Conseil de Vie Sociale, réuni à deux reprises en 2025. Cette instance traduit l'implication croissante des résidents et la dynamique portée par l'équipe de gestion.

Les travaux de la commission Habitat Seniors Atlantique se sont concentrés sur trois priorités pour adelis : la montée en charge de l'occupation, le développement de la vie collective et la résolution de contraintes opérationnelles.

La commission a assuré un suivi attentif de la commercialisation, en s'appuyant sur des actions de communication adaptées, l'activation des relais de prescription et l'identification des freins à l'attractivité. Cette stratégie a permis une progression significative du taux d'occupation, passé de 65 % en janvier à 87,5 % en fin d'année 2025.

La vie collective se distingue par une animation dynamique et cohérente avec le projet social. Le tiers-lieu s'affirme comme un espace central de rencontre pour les résidents et les partenaires du territoire.

Face à une forte participation, le Conseil de Vie Sociale a engagé une réflexion visant à garantir un accès équitable aux activités, afin de préserver cet atout tout en en réglant le fonctionnement.

Par ailleurs, plusieurs contraintes opérationnelles demeurent, notamment la levée de réserves techniques et la clarification des charges par Habitat 44, ainsi que l'identification, avec l'État, de marges d'adaptation d'un cadre réglementaire contraignant. Leur résolution est indispensable à la qualité de service et à la soutenabilité économique de la résidence.

Dans l'ensemble, l'année 2025 met en évidence une dynamique positive. Les enjeux identifiés feront l'objet d'un retour d'expérience partagé en 2026 avec les institutions partenaires.

Mireille EVENOT, Vice-Présidente,
Administratrice de l'association,
Référénte de la Commission Habitat Seniors Atlantique

Les jeunes ont du talent : continuons de les soutenir !

À l'occasion de son Assemblée Générale, adelis rappelle une évidence que notre société peine encore à regarder en face : loger un jeune, ce n'est pas seulement lui offrir un toit, c'est lui donner une chance réelle d'entrer dans la vie. Pourtant, l'accompagnement social, psychologique et économique qui rend cette autonomie possible se fragilise, année après année, sous l'effet de choix publics qui réduisent ce qui devrait être consolidé. Ce paradoxe est lourd de conséquences : ce qui permet aux jeunes d'avancer est précisément ce qui vacille.

Cette tension traverse toute notre action. La cession d'Inserim à Adecco, après trente ans d'engagement, n'est pas un renoncement mais un choix stratégique : préserver l'essentiel, rénover Beaulieu, renforcer nos capacités. Dans le même temps, le sous financement du Fonds Social Européen menace la Médiation Emploi. Nous avons dû solliciter de nouveau Nantes Métropole et Saint Nazaire Agglo pour éviter qu'en 2026, 1 200 demandeurs d'emploi ne soient privés d'un dispositif reconnu pour son efficacité.

Enfin, l'actualisation de notre projet stratégique a confirmé la nécessité d'un cap clair. Dans un contexte d'incertitude croissante, nous faisons le choix de la robustesse plutôt que de la dispersion, de la résilience plutôt que de l'illusion du développement permanent. C'est ainsi qu'adelis entend poursuivre son engagement : défendre l'autonomie des jeunes, renforcer l'utilité sociale et rappeler que l'accompagnement n'est pas un coût, mais un investissement pour l'avenir.



Anne-Marie LE GLANIC,
Présidente

Une action renforcée au service de l'emploi et de l'inclusion sociale pour Médiation Emploi

2025 a vu le lancement effectif et réussi de deux nouveaux dispositifs :

- « Aller vers » en direction des quartiers prioritaires de Saint-Nazaire
- L'accompagnement à l'emploi en partenariat avec les résidences sociales d'Adoma à Nantes.

Par ailleurs, un Comité des Financeurs a réuni des représentants de la Ville de Nantes, de Saint-Nazaire Agglo et du Département, le 15 décembre.

Il a une fois de plus souligné et salué le travail de qualité de nos collaborateurs et l'engagement social d'Adelis permettant le retour à l'emploi de ceux qui en sont le plus éloignés. Malgré cette reconnaissance qui nous honore, envisager des solutions pérennes de financement reste difficile de la part des collectivités. La situation financière globale du secteur est partagée et, compte tenu des modes de financement, les solutions restent à trouver ensemble. Nous nous y employons afin de maintenir notre engagement historique auprès des publics les plus fragiles.

**Danièle MULCEY, Membre,
Administratrice de l'association
Référente de la Commission Emploi**



Avec le soutien du secrétariat d'État chargé de la citoyenneté et de la ville.

Liste des administrateur·trices

LES MEMBRES DU BUREAU

- Anne-Marie LE GLANIC - Présidente
- Michel MORAND - Vice-Président
- Mireille EVENOT - Vice-Présidente
- Éric BUBLEX - Secrétaire
- Hervé JEUSSET - Trésorier
- Danièle MULCEY - Membre

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION D'ADELIS MEMBRES ACTIFS

- Roger BONNET
- Éric BUBLEX
- Aurélie CAUX-DESPLATS
- Jean-Luc DURAND
- Pierre DURAND
- Mireille EVENOT
- Marie GRELLIER
- Salvatore IANNUZZI
- Hervé JEUSSET
- Anne-Marie LE GLANIC
- Michèle LAIGRE
- David MAZURELLE
- Michel MORAND
- Danièle MULCEY

MEMBRES REPRÉSENTANTS DES CONSEILS DE VIE SOCIALE

- Elwann BARTEAU
- Bafode DIAHKABY
- Alisea FEILDEL
- Noé LE PIOUFFLE
- Aristide MURS
- Evrard-Donald N'CHO
- Hugo ROBERT

ACTEURS INTERNES ASSOCIÉS

- Olivier RENAUD, Directeur Général
- Équipe de direction
- Représentantes du Comité Social et Économique

MEMBRES ASSOCIÉS DÉSIGNÉS PAR LES INSTITUTIONS PUBLIQUES ou PRIVÉES

VILLE DE NANTES

- Valérie COUSSINET-NDIAYE
- Alassane GUISSÉ

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES SÈVRE & LOIRE

- Sonia GILBERT
- Sonia LE POTTIER
- Jean-Pierre MARCHAIS

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES SUD ESTUAIRE

- Noëlle MELLERIN
- Michel OLIVIER
- Claudine PEYSSY
- Céline TAURY

PORNIC AGGLO PAYS DE RETZ

- Eloïse BOURREAU-GOBIN
- Danièle VINCENT

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ESTUAIRE ET SILLON

- Patricia CHABAUD
- Valérie GAUTIER

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ERDRE & GESVRES

- Yvon LERAT

NOMBRE DE RENCONTRES

- Conseil d'Administration : 6
- Bureau : 7
- Commissions : 17



Participation au congrès national de l'UNHAJ

Adelis a participé au congrès national de l'UNHAJ à Lille, un temps fort du réseau Habitat Jeunes, marqué par des tables rondes, des ateliers d'échanges et la tenue de l'assemblée générale nationale.



Un premier anniversaire placé sous le signe du lien et du bien vieillir

La Résidence Autonomie du Lac a célébré son premier anniversaire lors d'Octobre Bleu, réunissant résidents, familles et partenaires autour d'un moment convivial valorisant le bien vieillir et l'ancrage territorial.



Ma demande HABITAT JEUNES

Bien plus qu'un logement
par **adelis**

Faire connaître pour mieux accompagner la communication de Ma Demande Habitat Jeunes

En 2025, **Ma Demande Habitat Jeunes** (MDHJ) a renforcé sa stratégie de communication pour améliorer la visibilité de son offre et faciliter l'accès des jeunes au logement, en cohérence avec les orientations d'adelis.

Le site mademande-habitatjeunes.fr est resté l'outil central d'information, complété par une présence active avec **Action Logement** et **Leboncoin**, permettant de toucher un public large.

Des actions ciblées ont été menées avec le **CROUS de Nantes** entre mars et juin 2025 sur six sites, et une insertion publicitaire a été publiée dans le Guide du CRIJ 2026.

Multiplier les canaux pour être visible



S'inscrire en image

La communication de proximité a été soutenue par des affichages publics, la diffusion de flyers et une activité renforcée sur **Instagram** et **TikTok** avec des formats adaptés aux usages des jeunes.

Enfin, **un plan de communication** a été structuré pour poursuivre les campagnes de notoriété, renforcer les liens avec les entreprises, développer les newsletters et préparer des actions événementielles, consolidant ainsi la place de MDHJ comme service ressource sur le territoire.

Mon appart' est au top!

Je peux enfin inviter mes potes et m'en faire de nouveaux!

Alexia, 21 ans

Studios meublés toutes charges comprises

Ma demande HABITAT JEUNES

Mon appart' Mon spot Mes potes

Je demande un logement!

Ma demande HABITAT JEUNES
Bien plus qu'un logement
par **adelis**

HABITAT Jeunes ATLANTIQUE

Bien plus qu'un logement
par **adelis**



20 résidences mobilisées autour d'une évaluation collective

L'évaluation conduite fin 2025 dans nos 20 résidences Habitat Jeunes a révélé une forte mobilisation exemplaire des équipes et des jeunes. Les professionnels se sont engagés sur plusieurs mois dans des groupes de travail pour structurer les procédures, renforcer la gestion des risques et harmoniser les pratiques, en préparation d'un audit exigeant. Les équipes ont partagé leur expertise avec clarté et conviction, illustrant la qualité de l'accompagnement proposé au quotidien. Les résidents ont également joué un rôle central : volontaires et impliqués, ils ont témoigné

de leur expérience, de leurs besoins et de leur place dans la vie des résidences. Leurs contributions ont apporté une dimension humaine essentielle à l'analyse.

Vernissage de l'exposition

Le 27 mars 2025, adelis, l'UNHAJ et l'URHAJ Pays de la Loire ont organisé le vernissage de l'exposition photographique « Jeunes, travailleuses et habitant-es d'un quartier populaire » à la résidence Plessis CellierPaul Tampreau (Nantes). Cette exposition s'inscrit dans une itinérance nationale au sein de 14 résidences Habitat Jeunes entre 2025 et 2026. Issue d'un an de travail du réseau Habitat Jeunes, elle met en lumière les parcours des jeunes résident-es et leur rapport au collectif et au quartier, à travers le regard sensible du photographe Antoine Seguin. Le vernissage a favorisé des échanges avec les partenaires locaux autour de l'émancipation des jeunes et de la diversité des trajectoires, en présence de Marinette Goureaux, Présidente d'honneur d'adelis, fondatrice de l'UNHAJ.





Renforcement de la visibilité de l'offre

Adelis a déployé une stratégie globale de notoriété pour renforcer la visibilité de son offre Habitat Jeunes, facilitant l'accès au logement des jeunes actifs, consolidant les partenariats territoriaux et contribuant à l'optimisation du taux d'occupation des résidences, avec la perspective de nouveaux supports vidéo dès 2026.



Mise en place d'un plan pluriannuel

Le renforcement de l'équipe maintenance a permis la mise en œuvre de visites techniques sur le patrimoine ancien d'adelis, favorisant l'anticipation des réclamations techniques et contribuant à l'élaboration d'un plan pluriannuel de travaux.

Par ailleurs, le déploiement du logiciel SAVEE a amélioré le suivi des consommations énergétiques (électricité et gaz) de l'ensemble des résidences. L'analyse des données, partagée avec les équipes et les prestataires, permet d'identifier les résidences énergivores et de mener des actions de sensibilisation auprès des prestataires et des résidents en cas de consommations excessives.

HTH : Renouvellement des partenariats avec les collectivités



Témoignage en image

Grâce au soutien financier et à la communication de la communauté de communes Sud Estuaire et de la communauté d'agglomération Pornic agglo Pays de Retz, **le dispositif « Hébergement Temporaire chez l'Habitant (HTH) » est déployé depuis septembre 2022 par adelis sur les 21 communes des deux territoires.** Après une convention de partenariat établie de 2022 à 2025, les collectivités ont renouvelé leur confiance à adelis de 2026 à 2028.

Offre de logements complémentaire aux Résidences Habitat Jeunes, l'Hébergement Temporaire chez l'Habitant (HTH) permet de mettre en relation des habitants, ayant une chambre ou un studio disponible, avec des jeunes de 15 à 30 ans, venant sur l'une des 21 communes de Sud Estuaire ou de Pornic agglo Pays de Retz, le temps d'un stage, d'un apprentissage, d'un service civique ou d'un emploi temporaire.

Le dispositif est également ouvert à tous les saisonniers sans limite d'âge. Des solutions d'hébergement à loyers abordables, favorisant les liens intergénérationnels et au plus proche du lieu d'activité du demandeur, celui-ci étant bien souvent non-véhiculé.



Témoignages

"Des gens fabuleux, ils ont accueilli ma fille comme si c'était des membres de notre famille, moi qui suis une maman angoissée cela m'a rassurée."

"L'hébergeuse était très accueillante, très gentille, agréable et serviable. Elle m'a aidé... Elle a fait appel à ses relations pour réparer mon vélo."

"Jeune homme de 17 ans poli, gentil, entraide intergénérationnelle proposée, parents charmants."



HABITAT *Séniors* ATLANTIQUE

Bien plus qu'un logement
par **adelis**



Interview
résidente

Plusieurs partenaires étaient également présents pour informer les visiteurs sur les aides, dispositifs et services destinés aux seniors : le Conseil Départemental, le CLIC Couëron Sautron, la Maison de l'Habitant et l'ADIL 44. Le CLRPA de Couëron a également présenté ses activités, animations et actions de prévention, illustrant la richesse de l'offre locale en matière de loisirs et de lien social.

Cet anniversaire a été marqué par de nombreux échanges entre les équipes, les résidents, les familles et les acteurs du territoire. Les visiteurs ont pu poser leurs questions, partager leurs expériences et découvrir les projets en cours dans une ambiance ouverte, bienveillante et participative. Ce premier anniversaire symbolise une étape importante dans la vie de la Résidence Autonomie du Lac et confirme son rôle d'acteur engagé en faveur d'un habitat accessible, sécurisé et dynamique, au service du bien vieillir.



1^{er} anniversaire de la Résidence du Lac : un moment de partage et de découverte

Le lundi 13 octobre, la Résidence Autonomie du Lac a célébré son 1^{er} anniversaire dans le cadre d'Octobre Bleu, le mois dédié aux seniors et au bien vieillir. Cet événement a été l'occasion de mettre en valeur la résidence, son Tiers lieu et l'ensemble des actions menées depuis son ouverture, tout en renforçant les liens avec les familles, les visiteurs et les partenaires du territoire.



L'après-midi a débuté en musique grâce à la chorale Mélodie CLRPA, qui a offert un moment chaleureux et convivial pour lancer les festivités. Tout au long de la journée, les participants ont pu découvrir les logements et les espaces communs lors de visites guidées assurées par l'équipe d'adelis Habitat Jeunes Atlantique. Ces temps d'échange ont permis de mieux comprendre l'offre d'hébergement, les services proposés et la philosophie d'accompagnement portée par la résidence.

Le premier Conseil de Vie Sociale : une nouvelle étape pour la vie collective de la résidence

En 2025, un an après l'ouverture de la résidence autonomie, s'est tenu le tout premier Conseil de Vie Sociale (CVS). Les élections de mai ont permis de constituer une instance représentative et engagée, réunissant deux résidents, une représentante des familles, un représentant de la commune de Couëron, la responsable de résidence, la directrice de pôle et une administratrice d'adelis.

Dès sa création, le CVS s'est affirmé comme un véritable lieu d'échanges constructifs. Deux réunions ont été organisées au cours de l'année, permettant d'aborder différents sujets liés

à la vie quotidienne, aux animations proposées et aux projets à venir. Les discussions ont été marquées par une réelle envie de participer, de proposer et de faire évoluer la résidence dans un esprit collectif.

Cette première année pose ainsi les bases d'une dynamique prometteuse : le CVS devient un lieu où chacun peut contribuer à l'amélioration de la qualité de vie de la résidence et à son ouverture sur le territoire.

CAP Jeunes

De l'urgence à l'insertion
par **adelis**



Simplifier, recentrer et consolider



Soutien de la fondation Après-Demain sur Appar(T)

Après-Demain est un fonds de dotation familial engagé auprès des associations qui accompagnent les personnes en situation d'isolement, quelle qu'en soit la cause. Il finance les associations de la région Pays de la Loire qui apportent des solutions concrètes et durables, à travers un accompagnement sur mesure, coconstruit dans la durée. C'est dans ce cadre qu'est soutenu Cap Jeunes, plus spécifiquement à travers le dispositif Appar(T), pour un financement pluriannuel de 20 000€.



Présentation de l'Espace Numérique

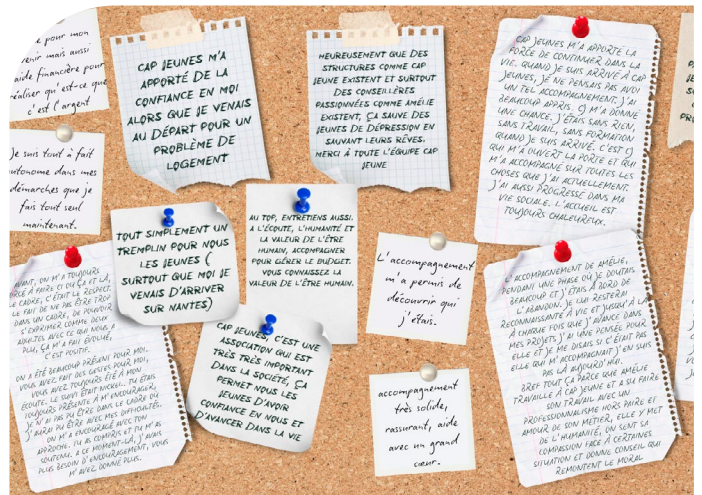
Ateliers sur le renouvellement du projet social avec l'URHAJ

Le projet social 2020-25 de Cap Jeunes arrive à terme. C'est pourquoi l'équipe s'est mise en mouvement à l'automne 2025, accompagnée par Peggy Jehanno et Ophélie Bannier de l'URHAJ, afin de dessiner les contours des axes à mettre au travail durant les 5 prochaines années.

Du bilan de la période passée, en passant par un diagnostic réalisé auprès des jeunes et des partenaires, le nouveau projet social 2026-2031 devrait voir le jour à l'été 2026.

Un espace précarité menstruelle à l'accueil de Cap Jeunes

La DREETS a financé fin 2025, à travers un appel à projets nommé "Lutte contre la précarité menstruelle", la création d'un espace de dons, qui permet aux jeunes femmes d'accéder gratuitement à des produits d'hygiène féminine. De la documentation et de l'information y sont également disponibles.



Un nouvel outil de travail : Reconnect Pro

Depuis janvier 2025, Cap Jeunes dispose d'un nouveau support d'accompagnement social : **Reconnect Pro**. Ce logiciel en ligne, modulable, s'adapte aux besoins des professionnels, permettant la compilation des données des jeunes, ainsi que la saisie des notes sociales, des comptes-rendus de réunions...



ESPACE Beaulieu

Donner du sens à vos événements
par **adelis**



Décollage réussi pour la salle Le Sémaphore



L'Espace Beaulieu : un point d'ancrage fidèle et accueillant

L'année 2025 aura été marquée par une fréquentation élevée du restaurant de l'Espace Beaulieu. Adelis s'était engagé à accueillir, pour deux mois, une centaine d'agents de La Poste dans l'attente de leur nouvelle cantine.

En février, les postiers n'étaient pas décidés à quitter l'Espace Beaulieu. Cette solution temporaire s'est prolongée sur un an, donnant lieu à une expérience résolument positive.

Depuis longtemps, l'Espace Beaulieu répond présent lorsque des structures voisines traversent des périodes de transition. Solidement ancré localement, il demeure un repère fiable, ouvert et attentif aux besoins du territoire.



Dans une atmosphère bleutée et intimiste, la salle Le Sémaphore a affirmé son identité et trouvé son public. La saison 2025/2026 confirme cette montée en puissance grâce à une programmation riche et éclectique.

Au fil des mois, la scène a accueilli les conférences stimulantes des Rendezvous inspirants, des immersions marquantes avec The Jury Experience, les concerts Candlelight de renommée internationale, ainsi que des onemanshows percutants promus par O'Spectacles. Le jeune public a également été au rendezvous avec l'adorable Enfant magicien, tandis que la traditionnelle Revue La Cloche a une nouvelle fois rassemblé les amoureux du music-hall.

Par la diversité et la qualité de ses propositions, Le Sémaphore s'affirme comme une scène d'arts vivants à Nantes, fédérant des publics variés et soutenant des formes artistiques multiples.



Interview
régisseur



Visite des
cuisines

Une page se tourne, une autre s'écrit...

Souriante, dynamique, serviable et polyvalente, Florence a pris le chemin d'une retraite bien méritée. Son parcours a été salué lors d'un moment convivial riche en souvenirs.

Bonne retraite Flo !

Place désormais à Louise, tout aussi souriante, dynamique, serviable et multi-polyvalente. Elle reprend le flambeau avec enthousiasme et efficacité.

Bienvenue Louise !



MÉDIATION *Emploi*

L'emploi d'abord pour tous
par **adelis**

Remobiliser les publics



Des nouveaux projets

Deux nouveaux projets en 2025 :
L'un à Saint-Nazaire, dans les quartiers prioritaires au titre du PLIE et du Contrat de Ville, et l'autre à Nantes, en partenariat avec Adoma, dans le cadre du programme O2R financé par l'État, visant la remobilisation des publics les plus éloignés de l'emploi.

Au cœur des quartiers prioritaires de Saint-Nazaire

Dans le cadre du PLIE, la mission « Aller vers » vise à aller à la rencontre des habitants des quartiers prioritaires afin de faciliter l'accès à l'emploi, à la formation ou à la création d'activité. La présence régulière sur le terrain favorise la confiance, permet de mieux identifier les besoins et rend les dispositifs d'accompagnement plus accessibles.

Cette démarche qualitative prend en compte les parcours et les freins périphériques à l'emploi, tout en renforçant la coordination avec les partenaires locaux.

En 2025, 233 personnes ont été rencontrées, dont 52 ont intégré le dispositif PLIE, confirmant la pertinence de cette approche de proximité.



L'accès à l'emploi par un accompagnement sur-mesure avec Adoma

Depuis avril 2025, adelis et Adoma déploient le dispositif O2R à destination des résidents Adoma éloignés de l'emploi et non suivis par le Réseau pour l'Emploi.

Adelis assure l'accompagnement vers l'emploi, grâce à une chargée de mission dédiée, en s'appuyant sur la méthode IOD, centrée sur la médiation active entre candidats et employeurs.

Les premiers résultats sont encourageants : 332 entreprises prospectées, 35 partenariats établis, 22 demandeurs d'emploi accompagnés et 7 reprises d'activité.

Au-delà des chiffres, le dispositif favorise la confiance des bénéficiaires et sécurise leur insertion professionnelle.



Clés vers l'Emploi



Présentation



De l'auto-entreprise à l'emploi salarié

Les personnes rencontrées par Médiation Emploi gens du voyage exercent souvent des activités indépendantes, fréquemment fragilisées par le contexte économique. Peu familières du salariat, elles rencontrent des difficultés administratives, numériques et dans la recherche d'emploi.



Le Médiateur Emploi les accompagne dans leur transition vers l'emploi salarié en levant les freins, en expliquant les droits et obligations liés au travail salarié et en facilitant les démarches. Il joue un rôle clé d'interface entre le mode de vie traditionnel, les institutions et le monde du travail.



L'emploi côté jardin

atdec PLIE ATELIERS
L'EMPLOI CÔTÉ JARDIN
Qui ne se plante pas ne pousse jamais !



Les métiers « du vert », en forte expansion, restent peu connus des bénéficiaires du PLIE de la métropole nantaise. En partenariat avec l'association Bio T Ful, deux groupes de demandeurs d'emploi ont été sensibilisés à ces métiers à travers des ateliers de jardinage, des visites de maraîchers et d'une ferme pédagogique. Cette action a permis de découvrir de nouveaux secteurs, de développer des compétences transférables, de rompre l'isolement et de renforcer la confiance en soi des participants.



Une bourse de l'emploi

La Bourse de l'emploi du PLIE de Saint-Nazaire réunit chaque mois des demandeurs d'emploi volontaires autour d'offres locales dans des secteurs variés.

Sur une demi journée, les participants consultent les offres, travaillent leur positionnement, apprennent à se présenter et postulent directement auprès des employeurs.

Cette action favorise des mises en relation rapides et concrètes dans une dynamique collective et positive.





Pour une société plus humaine



Développement des compétences et accompagnement au changement

Adelis a mené des actions de formation pour accompagner l'évolution du système d'information et renforcer le travail collaboratif. Des sessions sur l'intelligence artificielle et des ateliers inter-marques ont permis d'aligner les pratiques de communication (positionnement, stratégie, LinkedIn, contenus) et de poser des bases communes avec des premiers résultats concrets.

Évolution des systèmes informatiques

Adelis poursuit le déploiement de son schéma directeur informatique et télécom. Cette année, nous avons profondément modernisé notre infrastructure, en migrant intégralement vers Microsoft 365, incluant nos données désormais hébergées sur SharePoint et OneDrive, pour faciliter le travail collaboratif. Nous avons également changé d'opérateur de téléphonie mobile et engagé le renouvellement complet de la flotte des téléphones portables.



Découvrez l'équipe RH en vidéo !

Une équipe RH consolidée

L'année a été marquée par le renouvellement de l'équipe, favorisant une nouvelle dynamique et une continuité efficace des actions.

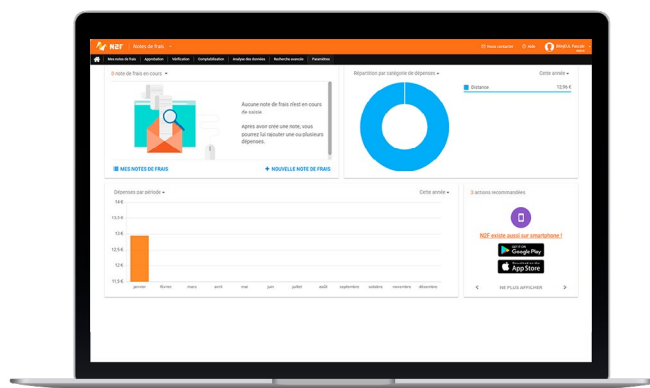
Nous avons le plaisir de vous présenter votre service des Ressources Humaines, récemment constitué. À travers cette présentation, nous vous invitons à (re)découvrir les missions de chacune, à partager un premier bilan de nos actions, ainsi que les projets que nous souhaitons porter dans les mois à venir. Cette vidéo sera également l'occasion de mettre en lumière les valeurs qui nous animent et qui guident notre engagement au quotidien. Le tout avec dynamisme & sourire !

Communication et collaboration : les clés de la réussite collective



Les notes de frais 100 % digitales

Après e-fakto et la dématérialisation des factures fournisseurs, la digitalisation se poursuit avec la mise en place, en collaboration avec N2F, du traitement dématérialisé des notes de frais. Piloté par Pascale BRAJEUL et Félix MONNIER, le déploiement est prévu au 01/01/2026 et marque la fin du papier, avec un gain de temps pour tous.



Accueil et accompagnement des alternants

Adelis a renforcé son engagement en faveur de la formation professionnelle en accueillant deux nouveaux alternants, respectivement en informatique et en communication. Ils assurent la continuité des projets initiés précédemment et participent activement au développement des activités de la structure.

En parallèle, l'alternant en comptabilité poursuit sa deuxième année en qualité d'assistant comptable auprès du service Gestion financière.



Chloé (Communication)



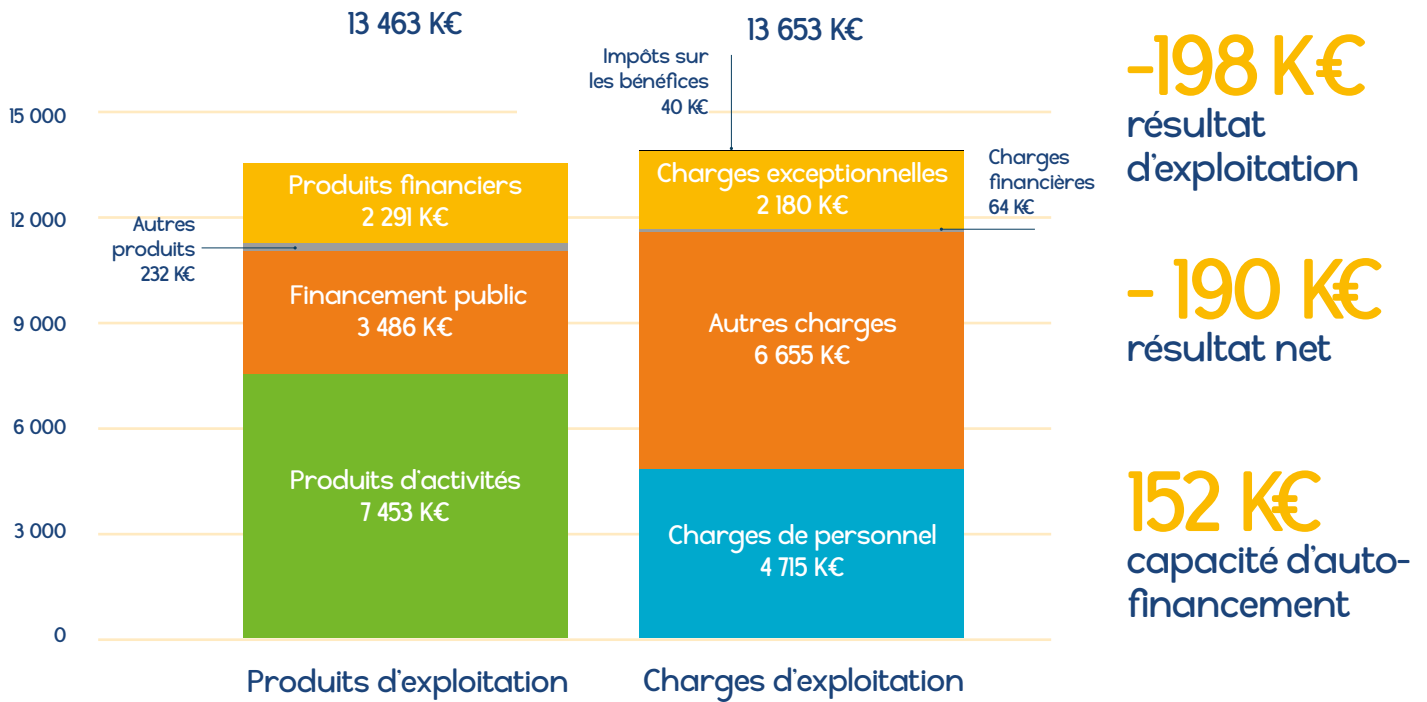
Léo (Informatique)



Ilyes (Gestion comptabilité)

Fragilité des modèles économiques

Compte d'Exploitation synthétique 2025



En 2025

Un contexte qui fragilise nos modèles économiques

L'exercice 2025 confirme la fragilité de nos modèles économiques, soumis à des tensions structurelles, notamment pour les dispositifs de Médiation Emploi dont le sous-financement par le FSE se dégrade.

Malgré l'engagement de tous pour consolider les produits d'activité, optimiser les organisations et contenir les dépenses, adelis enregistre un résultat net déficitaire de 190 K€. Ce résultat tient également à l'évolution de certaines taxes foncières qui pèsent sur les résultats d'Habitat Jeunes Atlantique, déjà contraint par la fragilité et la volatilité des jeunes publics qui sollicitent un logement dans nos résidences.

Ces éléments nous rappellent la nécessité d'adapter constamment nos modèles aux réalités de nos publics, de renforcer la maîtrise de nos coûts et de poursuivre la recherche de leviers de financement pérennes des collectivités, afin de sécuriser durablement nos missions d'utilité sociale.

La construction d'un plan pluriannuel de travaux établi pour une période glissante de dix années servira de socle pour la planification des travaux et l'affectation des ressources budgétaires correspondantes (fonds propres ou PCRC).

Dialogue Social

Accord d'intéressement

En 2025, le dialogue social a d'abord été marqué par l'actualisation de l'accord d'intéressement signé en juin. À cette occasion, il a été convenu avec le service RH et les élus du CSE, de rechercher de nouveaux critères d'intéressement d'ici deux ans.

Le CSE a également accompagné le déploiement du nouveau Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP), fondé sur l'outil digital développé avec la branche Habitat et Logement Accompagné.

Enfin, des élections partielles ont été organisées en décembre, afin de renforcer l'équipe d'élus devenue trop réduite pour porter les différentes missions du CSE.





Démarche collective d'élaboration du projet stratégique 2026-2031



Après avoir réalisé, l'an dernier, le bilan de la période précédente, la construction du projet stratégique 2026-2031 d'adelis repose sur une méthode hybride alliant pragmatisme, créativité et intelligence collective. Guidée par un principe simple - mobiliser les équipes tout en s'appuyant sur des expertises externes ciblées - la démarche articule temps collectifs, travaux sectoriels et apports méthodologiques de Circulab, dont les outils systémiques s'intègrent naturellement au processus.



par Anne Cécile CASEAU et Julie COURONNE, sociologues à l'INJEP, et une conférence « Innovation et disruption en Habitat », présentée par Bertrand MOURS et Isabelle LEFEUVRE, tous deux engagés dans la filière logement au service du territoire. Ces temps ont nourri une vision partagée des mutations à l'œuvre et ont inspiré les premières pistes d'évolution.

Est venue ensuite la co construction opérationnelle, appuyée sur le Business Resilience Game animé par Circulab, permettant à chaque secteur de simuler les défis futurs et de générer un plan d'action priorisé et réaliste.

Dans un contexte inédit d'incertitude, la formalisation du projet stratégique, finalement prévue pour la fin de l'année 2026, s'appuiera sur une rédaction collaborative, une relecture croisée et une validation progressive par les instances.

Pilotée par un comité dédié associant présidence, administrateurs et direction générale, la démarche vise à garantir mobilisation, traçabilité et adaptation continue. Elle repose sur quelques facteurs clés : engagement visible de la gouvernance, formation des référents, diversité des formats et communication régulière. Cette progressivité assumée doit permettre à adelis de produire un projet stratégique robuste, vivant et évolutif, fidèle à ses valeurs et à ses ambitions au service d'une société plus humaine.



La première phase de la démarche, centrée sur le diagnostic stratégique, a mobilisé les équipes par activité autour du Circular Canvas, afin de cartographier ressources, impacts, risques et opportunités. Chaque atelier a produit une synthèse structurante pour la suite.

La phase suivante d'ouverture a visé à élargir les perspectives grâce à deux interventions externes : une conférence « Jeunesses 2030 » animée