

## Comment intégrer durablement des salariés primo-arrivants

<b>Public visé</b>	Managers, toutes personnes amenées à encadrer des salariés primo arrivants
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Savoir intégrer durablement une personne prime-arrivante</li> <li>✚ Apporter des connaissances sur le public primo-arrivant (CIR de moins de 5 ans)</li> <li>✚ Déconstruire les préjugés pour favoriser un recrutement inclusif</li> <li>✚ Identifier les clés pour une communication interculturelle réussie</li> <li>✚ Développer des aptitudes de communication</li> </ul>
<b>Public primo-arrivant, de qui parle-t-on ?</b>	<p><b>Des clés pour mieux comprendre leurs parcours</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Définition du public primo-arrivant</li> <li>✚ Etat des lieux et conséquences du parcours migratoire</li> <li>✚ Reconnaître les freins liés à l’insertion professionnelle des primo-arrivants</li> </ul> <p>✓ Méthode utilisée : Quizz sur l’interculturalité – Etude de cas – vidéo sur les différents types de migrations</p>
<b>Manager les primo-arrivants Accueillir en entreprise</b>	<p><b>Recrutement d’une personne primo-arrivante</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement</li> <li>✚ Définir le besoin, le poste et le profil</li> <li>✚ Repérer les spécificités liées au public primo-arrivant</li> </ul> <p>✓ Méthode utilisée : étude de cas – jeux de rôle</p> <p><b>Intégrer durablement les primo-arrivants au sein de vos entreprises</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Préparer l’accueil</li> <li>✚ Accompagner la prise de poste au niveau administratif</li> <li>✚ Etablir un programme d’intégration</li> <li>✚ Découvrir et s’inspirer des entreprises inclusives : ACCOR – IKEA – Groupe ETAM</li> <li>✚ Identifier le rôle et les missions du tuteur ou du parrain</li> <li>✚ Sensibiliser les équipes sur le recrutement inclusif</li> </ul> <p>✓ Méthode utilisée : étude de cas – jeux de rôle – vidéo « work with refugees »</p>
<b>Communiquer pour mieux former et transmettre</b>	<p><b>Comprendre les différences culturelles pour mieux accompagner</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Identifier les différences de communications culturelles</li> <li>✚ Analyser les obstacles à la communication interculturelle</li> <li>✚ Expérimenter la transmission d’un geste professionnel en situation de travail</li> <li>✚ Appliquer les principes de l’écoute active pour lever les malentendus</li> <li>✚ Découvrir l’offre linguistique</li> </ul> <p>✓ Réflexion collective – travail de groupe – jeux de rôle – vidéo sur la communication interculturelle</p>

<b>Gérer les situations difficiles</b>	<p><b>Les conséquences du vécu migratoire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Repérer l'impact des freins périphériques pouvant apparaître en entreprise</li> <li>✚ Analyser les problèmes potentiels, les moyens de détection et d'intervention</li> <li>✚ S'entraîner à solutionner des situations difficiles <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Simulation de problématique vécues en entreprise Outils pour faciliter la transmission des informations</li> </ul> </li> </ul>
<b>Moyens pédagogiques d'encadrement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Apports théoriques, partage d'expériences, Quiz, étude de cas, travail en groupe (jeux de rôle) adaptés aux situations professionnelles du public primo-arrivant, vidéo, utilisation d'un vidéo projecteur</li> </ul> <p>La formation est assurée par une Consultante Formatrice et Coach experte et certifiée RNCP</p>
<b>Pré requis</b>	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
<b>Suivi et évaluation de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Fiche de présence émarginée</li> <li>✚ Questionnaire de satisfaction en fin de formation et à 3 mois</li> <li>✚ Attestation de formation</li> <li>✚ Evaluation des acquis par quizz à chaque fin de journée</li> </ul>
<b>Durée et lieu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 2 jours discontinus (2X7 heures)</li> <li>✚ Dans les locaux d'adelis, service location de salle, salle Hoëdic au 9 boulevard Vincent Gâche 44200 Nantes.</li> </ul> <p>Nos salles de formation sont équipées de vidéoprojecteur, d'accès internet et accessibles aux personnes en situation de handicap</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Possibilité de déjeuner sur place à la restauration d'adelis au 9 boulevard Vincent Gâche 44200 Nantes</li> </ul>



***Si vous êtes intéressé.e par cette formation, et pour toutes informations complémentaires n'hésitez pas à nous contacter à***

**MEDIATION EMPLOI**

**11 boulevard Vincent Gâche 44200 NANTES**

**☎ 02 72 01 23 61 –mediation-emploi@adelis.asso.fr**