MÉDIATION Emploi par adelis

Comment intégrer durablement des salariés primo-arrivants

Public visé	Managers, toutes personnes amenées à encadrer des salariés primo arrivants
Objectifs	✚ Savoir intégrer durablement une personne prime-arrivante ✚ Apporter des connaissances sur le public primo-arrivant (CIR de moins de 5 ans ✚ Déconstruire les préjugés pour favoriser un recrutement inclusif ✚ Identifier les clés pour une communication interculturelle réussie ✚ Développer des aptitudes de communication
Public primo-arrivant, de qui parle-t-on ?	**Des clés pour mieux comprendre leurs parcours** ✚ Définition du public primo-arrivant ✚ Etat des lieux et conséquences du parcours migratoire ✚ Reconnaître les freins liés à l'insertion professionnelle des primo -arrivants ✓ Méthode utilisée : Quizz sur l'interculturalité – Etude de cas – vidéo sur les différents types de migrations
Manager les primo-arrivants ***Accueillir en entreprise***	***Recrutement d'une personne primo-arrivante*** ✚ Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement ✚ Définir le besoin, le poste et le profil ✚ Repérer les spécificités liées au public primo-arrivant ✓ Méthode utilisée : étude de cas – jeux de rôle **Intégrer durablement les primo-arrivants au sein de vos entreprises** ✚ Préparer l'accueil ✚ Accompagner la prise de poste au niveau administratif ✚ Etablir un programme d'intégration ✚ Découvrir et s'inspirer des entreprises inclusives : ACCOR – IKEA – Groupe ETAM ✚ Identifier le rôle et les missions du tuteur ou du parrain ✚ Sensibiliser les équipes sur le recrutement inclusif ✓ Méthode utilisée : étude de cas – jeux de rôle – vidéo « work with refuges »
Communiquer pour mieux former et transmettre	**Comprendre les différences culturelles pour mieux accompagner** ✚ Identifier les différences de communications culturelles ✚ Analyser les obstacles à la communication interculturelle ✚ Expérimenter la transmission d'un geste professionnel en situation de travail ✚ Appliquer les principes de l'écoute active pour lever les malentendus ✚ Découvrir l'offre linguistique ✓ Réflexion collective – travail de groupe – jeux de rôle – vidéo sur la communication interculturelle

Gérer les situations difficiles	***Les conséquences du vécu migratoire*** - Repérer l'impact des freins périphériques pouvant apparaître en entreprise - Analyser les problèmes potentiels, les moyens de détection et d'intervention - S'entrainer à solutionner des situations difficiles ✓ Simulation de problématique vécues en entreprise Outils pour faciliter la transmission des informations
Moyens pédagogiques d'encadrement	- Apports théoriques, partage d'expériences, Quizz, étude de cas, travail en groupe (jeux de rôle) adaptés aux situations professionnelles du public primo-arrivant, vidéo, utilisation d'un vidéo projecteur La formation est assurée par une Consultante Formatrice et Coach experte et certifiée RNCP
Pré requis	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
Suivi et évaluation de la formation	- Fiche de présence émargée - Questionnaire de satisfaction en fin de formation et à 3 mois - Attestation de formation - Evaluation des acquis par quizz à chaque fin de journée
Durée et lieu	- 2 jours discontinus (2X7 heures) - Dans les locaux d'adelis, service location de salle, salle Hoëdic au 9 boulevard Vincent Gâche 44200 Nantes. Nos salles de formation sont équipées de vidéoprojecteur, d'accès internet et accessibles aux personnes en situation de handicap - Possibilité de déjeuner sur place à la restauration d'adelis au 9 boulevard Vincent Gâche 44200 Nantes

Si vous êtes intéressé.e par cette formation, n'hésitez pas à nous contacter à

MEDIATION EMPLOI
11 boulevard Vincent Gâche 44200 NANTES
02 72 01 23 61 –mediation-emploi@adelis.asso.fr