


## ACCOMPAGNER LES SALARIÉS EN INSERTION DANS VOTRE ENTREPRISE

<b>Public visé</b>	Toute personne amenée à accueillir, encadrer et à former des salariés en insertion, recrutées dans le cadre d'une clause sociale : responsables RH, responsables d'équipe, responsables de chantiers, chefs d'équipe, référents des salariés
<b>Les objectifs de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Renforcer et valoriser <b>les compétences des salariés</b> de l'entreprise ayant en charge l'accompagnement des personnes en insertion</li> <li>✚ Maîtriser et <b>optimiser la productivité des équipes</b> intégrant des publics en insertion</li> <li>✚ Permettre à l'entreprise de mettre en place un outil <b>pour agir concrètement de façon sociale et responsable (RSE)</b> et renforcer ainsi sa capacité à <b>répondre favorablement à des clauses d'insertion</b></li> </ul>
<b>CONTENU</b>	
<b>Public en insertion : de qui parle-t-on ?</b>	<p><b>Des mots et des faits caractérisant l'insertion professionnelle :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Définition de l'insertion</li> <li>✚ Etat des lieux et origine des difficultés d'insertion professionnelle</li> </ul> <p><b>L'entreprise, rôle clé dans l'insertion professionnelle : pourquoi accueillir des salariés en insertion ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Les valeurs de la solidarité</li> <li>✚ La lutte contre les discriminations</li> <li>✚ Le respect de la diversité et des obligations légales</li> </ul> <p><b>Qui bénéficie des contrats d'insertion ?</b></p>
<b>Accueillir des salariés en insertion</b>	<p><b>Identifier le rôle et les missions du tuteur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Repérer les enjeux pour le tuteur, pour la personne en situation d'apprentissage et pour l'entreprise</li> </ul> <p><b>Analyser ses pratiques professionnelles en vue de les transmettre : notion de savoir, savoir-faire, savoir-être</b></p> <p><b>Savoir accueillir et intégrer :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Préparer l'accueil du salarié en insertion</li> <li>✚ Accueillir le nouvel arrivant – méthodes pratiques</li> <li>✚ Donner le moyen au salarié en insertion de s'intégrer facilement</li> <li>✚ Cadrer la mission pour favoriser la relation de confiance</li> </ul> <p><b>Communiquer pour mieux former et accompagner :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Les principes de la communication et les mécanismes relationnels</li> <li>✚ Méthodes d'accompagnement pour favoriser les apprentissages</li> <li>✚ Les règles d'or d'une intégration réussie</li> </ul>

<b>Gérer les situations difficiles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Les conséquences de l'exclusion professionnelle et les comportements qui peuvent apparaître en entreprise</li> <li>✚ Connaître les stratégies de résolution : fuite, confrontation, négociation</li> <li>✚ Repérer les problèmes potentiels, les moyens de détection et d'intervention</li> <li>✚ Les points de vigilance, les zones d'alerte : savoir repérer les signes</li> </ul>
<b>Evaluer la mission et la progression</b>	<p><b>La démarche d'insertion : un parcours qui associe expérience, formation et accompagnement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Favoriser la communication</li> <li>✚ Connaître les attentes administratives</li> <li>✚ Fixer des objectifs de progression communs</li> <li>✚ Utiliser les outils de validation</li> </ul>
<b>Pré requis</b>	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
<b>Moyens pédagogiques d'encadrement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Apports théoriques, brainstorming et partage d'expériences, exercices pratiques, travaux individuels ou en sous-groupes adaptés aux situations professionnelles des stagiaires, vidéo, utilisation d'un vidéo projecteur</li> </ul> <p>La formation est assurée par une Consultante Formatrice et Coach experte et certifiée RNCP</p>
<b>Suivi et évaluation de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Fiche de présence élargée</li> <li>✚ Questionnaire de satisfaction en fin de formation et à 3 mois</li> <li>✚ Attestation de formation</li> <li>✚ Evaluation des acquis par quizz à chaque fin de journée</li> </ul>
<b>Durée et lieu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 2 jours consécutifs (14 heures)</li> <li>✚ 1 journée (7 heures)</li> <li>✚ Intervention en intra entreprises</li> <li>✚ Dans vos locaux ou dans nos salles de formation équipées de vidéoprojecteur, d'accès internet.</li> </ul> <p><b>Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous rencontrez des difficultés particulières liées à un handicap, contactez-nous pour nous permettre de mettre en place les conditions nécessaires à votre accueil.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Possibilité de déjeuner sur place</li> </ul>
<b>Tarifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 2600 € HT les 2 jours, pour un groupe de 9 personnes maximum</li> <li>✚ 1300 € HT 1 journée pour un groupe de 9 personnes maximum</li> <li>✚ Location de salle et repas en sus si intervention dans nos locaux</li> </ul>
<p>😊 <b>Si vous êtes intéressé.e par cette formation n'hésitez pas à nous contacter à :</b></p> <p><b>MEDIATION EMPLOI</b>  <b>11 boulevard Vincent Gâche 44200 NANTES</b>   <b>02 72 01 23 61 – mediation-emploi@adelis.asso.fr</b></p>	

*adelis a accompagné 130 entreprises et formé 446 stagiaires.*  
*99 % de stagiaires satisfaits dont 61 % avec une note d'excellence*