

ACCOMPAGNER LES SALARIÉS EN INSERTION DANS VOTRE ENTREPRISE

Public visé	Toute personne amenée à accueillir, encadrer et à former des salariés en insertion, recrutées dans le cadre d'une clause sociale : responsables RH, responsables d'équipe, responsables de chantiers, chefs d'équipe, référents des salariés
Les objectifs de la formation	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Renforcer et valoriser les compétences des salariés de l'entreprise ayant en charge l'accompagnement des personnes en insertion ✚ Maîtriser et optimiser la productivité des équipes intégrant des publics en insertion ✚ Permettre à l'entreprise de mettre en place un outil pour agir concrètement de façon sociale et responsable (RSE) et renforcer ainsi sa capacité à répondre favorablement à des clauses d'insertion
CONTENU	
Public en insertion : de qui parle-t-on ?	<p>Des mots et des faits caractérisant l'insertion professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Définition de l'insertion ✚ Etat des lieux et origine des difficultés d'insertion professionnelle <p>L'entreprise, rôle clé dans l'insertion professionnelle : pourquoi accueillir des salariés en insertion ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Les valeurs de la solidarité ✚ La lutte contre les discriminations ✚ Le respect de la diversité et des obligations légales <p>Qui bénéficie des contrats d'insertion ?</p>
Accueillir des salariés en insertion	<p>Identifier le rôle et les missions du tuteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Repérer les enjeux pour le tuteur, pour la personne en situation d'apprentissage et pour l'entreprise <p>Analyser ses pratiques professionnelles en vue de les transmettre : notion de savoir, savoir-faire, savoir-être</p> <p>Savoir accueillir et intégrer :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Préparer l'accueil du salarié en insertion ✚ Accueillir le nouvel arrivant – méthodes pratiques ✚ Donner le moyen au salarié en insertion de s'intégrer facilement ✚ Cadrer la mission pour favoriser la relation de confiance <p>Communiquer pour mieux former et accompagner :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Les principes de la communication et les mécanismes relationnels ✚ Méthodes d'accompagnement pour favoriser les apprentissages ✚ Les règles d'or d'une intégration réussie

Gérer les situations difficiles	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Les conséquences de l'exclusion professionnelle et les comportements qui peuvent apparaître en entreprise ✚ Connaître les stratégies de résolution : fuite, confrontation, négociation ✚ Repérer les problèmes potentiels, les moyens de détection et d'intervention ✚ Les points de vigilance, les zones d'alerte : savoir repérer les signes
Evaluer la mission et la progression	<p>La démarche d'insertion : un parcours qui associe expérience, formation et accompagnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Favoriser la communication ✚ Connaître les attentes administratives ✚ Fixer des objectifs de progression communs ✚ Utiliser les outils de validation
Pré requis	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
Moyens pédagogiques d'encadrement	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Apports théoriques, brainstorming et partage d'expériences, exercices pratiques, travaux individuels ou en sous-groupes adaptés aux situations professionnelles des stagiaires, vidéo, utilisation d'un vidéo projecteur <p>La formation est assurée par une Consultante Formatrice et Coach experte et certifiée RNCP</p>
Suivi et évaluation de la formation	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Fiche de présence élargée ✚ Questionnaire de satisfaction en fin de formation et à 3 mois ✚ Attestation de formation ✚ Evaluation des acquis par quizz à chaque fin de journée
Durée et lieu	<ul style="list-style-type: none"> ✚ 2 jours consécutifs (14 heures) ✚ 1 journée (7 heures) ✚ Intervention en intra entreprises ✚ Dans vos locaux ou dans nos salles de formation équipées de vidéoprojecteur, d'accès internet. <p>Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous rencontrez des difficultés particulières liées à un handicap, contactez-nous pour nous permettre de mettre en place les conditions nécessaires à votre accueil.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Possibilité de déjeuner sur place
Tarifs	<ul style="list-style-type: none"> ✚ 2600 € HT les 2 jours, pour un groupe de 9 personnes maximum ✚ 1300 € HT 1 journée pour un groupe de 9 personnes maximum ✚ Location de salle et repas en sus si intervention dans nos locaux
<p>😊 Si vous êtes intéressé.e par cette formation n'hésitez pas à nous contacter à :</p> <p>MEDIATION EMPLOI 11 boulevard Vincent Gâche 44200 NANTES  02 72 01 23 61 – mediation-emploi@adelis.asso.fr</p>	

adelis a accompagné 130 entreprises et formé 446 stagiaires.
99 % de stagiaires satisfaits dont 61 % avec une note d'excellence